

Notulen

betreft : Algemene Vergadering NOREA
Datum : Donderdag 7 december 2023

1. Opening en mededelingen

NOREA-voorzitter Irene Vettewinkel-Raymakers RE opent de vergadering met een welkomstwoord en een mededeling over de opvolging van Wilfried Olthof door Viktor Krul als nieuwe directeur. Hij is vandaag verhinderd maar zal zichzelf in januari introduceren bij de leden. Vervolgens maakt ze enkele kanttekeningen naar aanleiding van de rapporten van de kwartiermakers Toekomst Accountancysector en van de Expertgroep Beroepsprofielen en Educatie. Daarbij constateerde ze dat deze aanleiding vormen tot nader overleg en afstemming met NBA, in elk geval over de volgende onderwerpen:

- Het voorstel m.b.t. het ‘federatief verband’ met de VRC en NOREA;
- De opleiding voor de ‘Register Auditor’ (RA), die zich vanuit de financial audit kan specialiseren tot ‘RA IT-auditing, nu de RE (Register EDP-auditor)’. Daarbij rijst de vraag of naast de instroom vanuit financial audit niet ook en vooral de instroom vanuit technische specialisaties geboden is, om het hele vakgebied IT-auditing adequaat te bedienen;
- Ook is het daarmee onduidelijk of in de visie van NBA, met de voorgestelde beroepstitels, de RE-titel zou moeten verdwijnen.

Peter van der Knaap RE informeert of en op welke wijze de NOREA betrokken is geweest bij de totstandkoming van de voorstellen, omdat de conclusies kennelijk tot veel vragen of onduidelijkheid aanleiding geven. De voorzitter benadrukt dat NOREA éénmaal uitgenodigd is voor een overleg met Leen Paape in het kader van het onderzoek van de Expertgroep rondom beroepsprofiel, waarbij geen mogelijkheid werd geboden om voortijdig te reageren op het voorstel vanuit deze Expertgroep. Verder heeft NOREA gedurende de verschillende fasen in het proces enkele malen gesproken met de kwartiermakers om duiding te geven aan ons vakgebied en de assurance-rol van de IT auditor. .

Tenslotte staat de voorzitter stil bij het kwaliteitsonderzoek en de accreditatie-overeenkomst tussen NOREA en IIA, die door IIA onlangs is beëindigd omdat IIA niet (meer) bereid is om mede aan de NOREA-uitgangspunten te toetsen maar uitsluitend aan het International Professional Practice Framework (IPPF), ondanks dat intensief overleg hierover de afgelopen maanden heeft plaatsgevonden. De

voorzitter geeft aan, altijd open te blijven staan om met IIA en NBA in in overleg te blijven over de wijze waarop het kwaliteitsonderzoek van de IAD's in de toekomst kan worden vormgegeven.

2. Verslag vorige ALV (8 juni 2023)

Secretaris Mirjam Pauw RE stelt het verslag van de vorige ledenvergadering aan de orde nadat ze een vraag heeft beantwoord die in de vorige vergadering door Job Stierman RE is gesteld over de toegankelijkheid van de NOREA-website(s) in het perspectief van de European Accessibility Act (EAA). Een nadere oriëntatie zal in dat verband plaatsvinden. Rob Bouman RE corrigeert de naam van onze staatssecretaris: Alexandra van Huffelen (i.p.v. Sandra). Aldus worden de notulen vastgesteld, met dank aan de opsteller.

3. Update inzake 'Strategic Topics' en professionalisering

Voorzitter Irene Vettewinkel-Raymakers RE geeft een update van enkele topics in het kader van het actuele strategiedocument:

- Er zijn diverse gesprekken met stakeholders over NOREA-initiatieven gevoerd en het bestuur heeft het NOREA-Manifest overhandigd aan de Staatssecretaris Alexandra van Huffelen en separaat aan Nicole Stok directielid van DNB;
- Bestuurs-, commissie- en kennis-/werkgroepleden zijn op verschillende congressen als spreker opgetreden, zoals OTC, ECP jaarcongres, TIAS jubileum symposium, Risk Event en het NOREA-voorjaarssymposium;
- NOREA-bestuursleden geven regelmatig colleges over IT-auditing en -Governance voor commissarissen en bestuurders;
- Kennis-, werkgroepen en commissies zijn ingericht met het doel om onze NOREA-leden en andere professionals te verbinden, bijvoorbeeld de Werkgroep datakwaliteit in het kader van het nieuwe pensioencontract, Werkgroep Softcontrols en IT-audit. Ook zijn er diverse Roundtables georganiseerd: DORA, Actualia DigiD-ENSIA, Blockchain. Ook is een community gestart van IT-auditors die bij Toezichthouders werkzaam zijn.
- Afgelopen jaar is NOREA zichtbaar in de media geweest. Zie bijvoorbeeld de publicatie van het NOREA Manifest 'Op weg naar een digitaal weerbare samenleving', de Digitaliseringsspecial in het FD en de advertentiecampagne 'Het is fijn om zeker te zijn' is herhaald op BNR-radio.
- NOREA is ook steeds actiever op LinkedIn. Dat resulteert in een toename van het aantal volgers, waarbij ook de leden worden uitgenodigd om deze berichten te liken en reposten.
- Ook zijn er bijdragen verschenen in AG-connect, I-bestuur, Computerweekly en Computable.
NOREA heeft meerdere podcasts uitgebracht met daarin een speciale serie over de auditopleidingen en 'de commissaris aan het woord'.
- Tenslotte zijn we trots op onze diverse publicaties zoals: Publicaties Quantum, RPA en impact op jaarrekeningcontrole, studierapport Ransomware, handreiking VIPP5,

actuele ontwikkelingen rondom cybersecurity en de consultatiedocumenten i.v.m. het NOREA Reporting Initiative (NRI). Bekijk het uitgebreide overzicht van alle successen [in de presentatie](#)

Een van de belangrijkste uitgangspunten van het Mission Statement van NOREA is dat we rol en toegevoegde waarde van IT-audit in maatschappelijke verkeer nadrukkelijk willen neerzetten. De vraag naar IT-auditors op het gebied van verschillende relevante onderwerpen neemt steeds meer toe. Om onze slagkracht te vergroten moeten we ons als NOREA verder professionaliseren. Om dit te bereiken gaan we verder met het uitbouwen van het stakeholder management;

Het voornemen bestaat om een vaktechnische medewerker aan te stellen die een coördinerende rol op zich zal nemen. Bovendien wordt met de OOB-kantoren overlegd over een bijdrage aan de vaktechnische ontwikkeling in de vorm van beschikbaar stellen van tijd en/of capaciteit. Tenslotte wordt onderzocht hoe we meer leden kunnen aantrekken en de opleidingsinstroom vergroten. Ook wordt er naar gestreefd om buiten Nederland de samenwerking met IT-auditorganisaties te zoeken.

Peter Verstege RE RA doet de suggestie om een werkverband op te richten van 'jong gepensioneerden', omdat daar mogelijk voor nuttige ervaring en denkkraft aan ontleend zou kunnen worden voor verschillende ambities en doelstellingen.

Bestuurslid Marc Welters RE RA geeft een statusupdate met betrekking tot enkele actuele projecten zoals het NOREA Reporting Initiative, de Wtp (Wet toekomst Pensioenen) en de beoordeling van datakwaliteit in dat verband, de WDO (Wet Digitale Overheid), Art 393.4 BW2 in welk verband samen met NBA wordt gewerkt aan een handreiking waarin het continuïteitsbegrip en de werkzaamheden door een accountant wordt uitgewerkt. Tenslotte onderzoekt de Taskforce ESG de rol van de IT-auditor in duurzaamheids-verklaringen.

Bestuurslid Jacco Jacobs RE CRISC geeft een korte impressie van de wijze waarop NOREA Taskforces bijdragen aan de productontwikkeling. Criteria daarbij zijn een kort- cyclisch karakter, vooraf gedefinieerde scope en deliverables, een team dat kan bestaan uit (aspirant)leden, en niet-leden. De bestaande taskforces houden zich bezig met:

- Inzicht in EU regelgeving (*in afronding*)
- AuP in de pensioensector (*in afronding, doorstart naar nieuwe deliverable*)
- Soft controls (*in oprichting*)
- Quantum Computing (*live and kicking*)
- ESG (*live and kicking*)

Ter illustratie geeft Dennis van Heijst RE RA, voorzitter van de Taskforce Quantum, een korte presentatie en update van de activiteiten van de taskforce, die zich momenteel met name manifesteert met een grote hoeveelheid artikelen in het Magazine van de NOREA-website.

Bestuurslid Frits Heijman RE RA schetst op welke wijze het Editorial Team, dat wordt gevormd door de samengevoegde redactie- en communicatiecommissie, probeert om een constante stroom aan artikelen, bijdragen voor LinkedIn en/of podcasts op te leveren. Doelstellingen voor het komend jaar zijn in dat verband:

- Aantrekken professional t.b.v. externe publicaties en doorplaatsingen in IT-tijdschriften;
- Meer content door koppelen leden van het ET aan de kennis- en werkgroepen;
- Gebruik van een contentkalender.

Daartoe heeft onlangs ook een overleg plaatsgevonden van het Editorial Team en bestuur met vertegenwoordigers van de kennisgroepen en taskforces.

Bestuurslid Antoine Lucassen RE CISA CISSP ging in op de speerpunten in verband met educatie en kwaliteit, zoals het inventariseren van de behoefte aan trainingen, met name van ZZP-ers en/of de leden die werkzaam zijn bij kleinere organisaties. De voorgestelde aanpak in dat verband is:

Aanpak:

- In december 2023 zullen we via een poll op LinkedIn uitvraag doen bij alle leden wat er van NOREA wordt verwacht, is er behoefte om trainingen via NOREA te organiseren en zo ja voor welke onderwerpen zou dit gelden. Deze poll zal in de loop van januari 2024 worden afgesloten.
- Parallel hieraan zullen we verdere uitvraag doen bij het CKO omtrent specifieke onderwerpen waarover op- en aanmerkingen zijn gemaakt n.a.v. kwaliteitsonderzoek.
- De resultaten van de poll zullen we evalueren in samenhang met uitkomsten van de CKO onderzoeken.
- Op basis van resultaten zullen we vervolg acties gaan bepalen en uitzetten in de tijd.

4. Kandidaatstellingen bestuur en voorzitter Raad van Tucht:

- Voorstel tot herbenoeming van bestuurslid Jacco Jacobs wegens het Rooster van Aftreden;
- Voorstel tot benoeming van mr. Jurjen Bade tot voorzitter van de Raad van Tucht als opvolger van mr. Pieter van Dijken, die zal aftreden omdat hij op grond van z'n leeftijd niet meer herbenoembaar is in de rechterlijke macht.

Met beide voorstellen wordt door de vergadering bij acclamatie ingestemd.

5. Herziening Richtlijn Kwaliteitsbeheersing NOREA (RKBN) i.v.m. ISQM 1 en 2

René Ewals RE RA, voorzitter van de Commissie Beroepsregels, geeft een toelichting op de status van het herzieningsvoorstel, mede naar aanleiding van de ontvangen

reacties n.a.v. de consultatie. De huidige regelgeving dateert uit 2006 en sindsdien is een aantal ontwikkelingen en veranderingen, waaronder de nieuwe internationale standaarden voor Quality Management, aanleiding voor de aangekondigde herziening. Er is gewezen op het feit dat NBA door een noodzakelijke wetwijziging op dit moment nog niet tot de invoering van ISQM1 en –2 kan besluiten. Bovendien is uit de reacties op onze consultatie gebleken dat er behoefte is aan een handreiking voor met name de kleinschalige organisaties op de impact van het herzieningsvoorstel. Daarom is in overleg tussen bestuur en de commissie beroepsregels voorgesteld om de besluitvorming aan te houden tot de ledenvergadering van voorjaar 2024. Bij de aanvaarding van de voorstellen heeft iedereen dan nog een jaar de tijd en gelegenheid om in 2025 te werken aan de verdere implementatie. Vanaf 2026 zal dan de kwaliteitstoetsing op basis van het vernieuwde kwaliteitsstelsel kunnen plaatsvinden.

Peter Verstege RE RA spreekt over het feit dat bij NOREA –in vergelijking met NBA– zelden of nooit tuchtzaken aanhangig worden gemaakt in verband met conclusies n.a.v. kwaliteitsonderzoek. Wellicht is nader onderzoek naar kwaliteitsbeheersing en de gehanteerde standaarden (incl. mogelijke verschillen tussen NBA en NOREA) in dat verband noodzakelijk.

6. Begroting en contributievoorstel 2024

Omdat penningmeester Manon van Rietschoten RE RA verhinderd wegens buitenlandse werkzaamheden, geeft vice-voorzitter Marc Welters RE RA een toelichting op de begroting en het voorgestelde contributietarief voor 2024: Die begroting voorziet in een tekort van 164k, omdat de veronderstelde professionalisering en investering in de ontwikkeling van de organisatie d.m.v. een nieuwe directeur en vaktechnisch specialist extra kosten meebrengen en daarnaast ook uitgaven in verband met activiteiten en PR op een hoger niveau zijn voorzien. Elizabeth Rosheuvel RE CISA informeert n.a.v. de prognose/realisatie 2023 ‘wat de leden gemist hebben’ bij het niet realiseren van 80k aan uitgaven in verband met activiteiten en cursussen. Op zich valt dat wel mee, omdat desalniettemin toch een (gratis) voorjaars symposium, Round-tables en seminars, o.a. over DORA, hebben plaatsgevonden.

Voor 2024 wordt een contributieverhoging van ca 5% voorgesteld, hetgeen voor gewone leden een verhoging impliceert van € 485,- naar € 510,-
Door de ledenvergadering wordt bij acclamatie ingestemd met de voorgestelde begroting en de verhoging van de contributietarieven.

7. Rondvraag en sluiting

Omdat er geen vragen meer zijn dankt de voorzitter de aanwezigen voor hun inbreng en belangstelling. Tevens refereert de voorzitter naar het feit dat Wilfried Olthof, na

26 jaar dienstverband bij NOREA, vandaag zijn afscheidsreceptie zal hebben. Een woord van grote dank zal aldaar worden uitgesproken. Hierna wordt de vergadering gesloten.