

## A8 Regeling 'Herintreders' m.b.t. permanente educatie

### 1. Inleiding

Voor Register EDP-auditors (RE's) is tot 2019 onderscheid gemaakt tussen RE's die optreden als EDP-auditor ('actieve' RE's) en RE's die niet optreden als EDP-auditor ('niet-actieve' RE's). Door de statutenwijziging en gewijzigde PE-richtlijn per 1-1-2019 vervalt de 'niet-actief status' en de vrijstelling van de PE-verplichting voor leden in deze categorie. Volgens de gewijzigde PE-richtlijn zijn derhalve alle Register EDP-auditors verplicht tenminste 120 PE-punten per driejaarsperiode te behalen met een minimum van 20 gestructureerde PE-punten per kalenderjaar op de aandachtsgebieden zoals aangeduid in artikel 3 van de Richtlijn PE, waarbij de indeling in kennistermen van aandachtsgebied C ('Technische Objecten') enigszins is gewijzigd.

### 2. Overstappers

Door de afschaffing van de categorie leden met de 'niet-actief status' hebben alle leden per 1-1-2019 weer een volledige PE-verplichting. De Richtlijn Permanente Educatie heeft tot doel om de benodigde deskundigheid en het vereiste kennisonderhoud voor een adequate beroepsbeoefening vast te stellen.

Voor de leden die tot 2019 werden aangemerkt als 'niet (meer) optredend als EDP-auditor' geldt dat zij met ingang van 2019 weer aangemerkt zullen worden als EDP-auditor die werkzaamheden verricht op het brede terrein van IT-Governance, -Risk, -Compliance en/of -Audit, zodra aantoonbaar kan worden voldaan aan de minimumeis van 20 gestructureerde PE-punten per jaar. Dat wil zeggen dat zij tot (uiterlijk) 31 december 2021 de gelegenheid krijgen om te voldoen aan de volledige eis van tenminste 120 PE-punten per driejaarsperiode. Leden die werkzaam zijn buiten het brede terrein van IT-Governance, -Risk, -Compliance en/of -Audit kunnen, overeenkomstig artikel 8 van de Richtlijn, aan het bestuur schriftelijk en gemotiveerd verzoeken hen vrijstelling te verlenen tot het verrichten van PE-activiteiten.

### 3. Herintreders

Het kan ook voorkomen dat een oud-lid ('ex-RE') opnieuw het NOREA-lidmaatschap aanvraagt. De vereisten voor herintreders met betrekking tot permanente educatie blijven ongewijzigd. Dit betekent dat een herintreder via de Commissie van Toelating een PE-opgave van minimaal 80 PE-punten, inclusief onderbouwing, over de afgelopen twee kalenderjaren voorafgaand aan het verzoek tot herintreden dient te overleggen ter beoordeling aan de Commissie Educatie, die op haar beurt de Commissie van Toelating al dan niet positief zal adviseren over toelating als RE.